

## 海外臺灣學校設立及輔導辦法修正總說明

現行海外臺灣學校設立及輔導辦法（以下簡稱本辦法）係於九十七年一月二日修正發布，配合私立學校法（以下簡稱本法）於九十七年一月十六日修正公布，同時考量海外臺灣學校位處國外，有其特殊性，為求未來更完善輔導及監督海外臺灣學校，爰修正本辦法，其修正要點如次：

- 一、增列海外臺灣學校由捐助人提出申請立案，排除須成立學校法人之規定。（修正條文第六條）
- 二、配合本法第十一條第三項所定創辦人以一人至三人為限之規定，修正海外臺灣學校創辦人之人數限制。（修正條文第八條）
- 三、增列海外臺灣學校創辦人為當然董事及其補選事項規定。（修正條文第九條）
- 四、增列海外臺灣學校董事、董事長選舉之程序及時程，以資遵循。（修正條文第十一條）
- 五、增列海外臺灣學校董事長、董事補選之程序及報本部核定期限之規定。（修正條文第十二條）
- 六、配合本法之修正及審酌海外臺灣學校之特殊性，增列董事會組織章程應載明事項及董事會組織章程應報本部核定之規定。（修正條文第十三條）
- 七、增列海外臺灣學校得經本部核准後附設外國課程部或班之規定。（修正條文第十四條）
- 八、刪除海外臺灣學校招生辦法等應報本部備查之規定，另增列學校收取費用之項目、用途及數額應載明於學校資訊網路及招生簡章，以利學生、家長及社會大眾知悉。（修正條文第十五條）
- 九、海外臺灣學校之行政組織運作應依照當地國法令辦理，惟當地國未規定者，比照國內規定。（修正條文第十八條）
- 十、增列海外臺灣學校應建立內部控制制度之規定。（修正條文第十九條）

- 十一、增列海外臺灣學校應建立會計制度之規定。(修正條文第二十一條)
- 十二、增列海外臺灣學校教師聘約應載明事項；另將教師不服學校所為解聘、停聘及不續聘決議，得提起申訴之規定修正為依照聘約及當地國法令辦理，惟為保障教師權益，強化董事會複審功能及董事會決議應報本部備查。(修正條文第二十一條)
- 十三、現行國內合格教師赴海外臺灣學校商借期間之代課教師費，係由原服務學校自行負擔或向所屬主管教育行政機關請撥，爰增列相關規定，以資明確。(修正條文第二十二條)
- 十四、增列海外臺灣學校應訂定章則籌措經費，辦理教職員工退休撫卹資遣等福利事宜。(修正條文第二十四條)
- 十五、明定海外臺灣學校學生之獎補助項目及其申請條件。(修正條文第三十四條)
- 十六、增列海外臺灣學校停辦解散後清算財產及資料保存之規定，以資遵循。(修正條文第三十六條)

## 海外臺灣學校設立及輔導辦法修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 本辦法依私立學校法(以下簡稱本法)第 <u>八十五</u> 條規定訂定之。	第一條 本辦法依私立學校法第七十九條之一第一項規定訂定之。	配合九十七年一月十六日修正公布之私立學校法(以下簡稱本法)，修正本辦法法源依據之條次。
第二條 本辦法所稱海外臺灣學校，指中華民國(以下簡稱我國)國籍人民、法人、團體或其他機構，為教育其子女，於 <u>國</u> 外設校並向當地國立案後，報教育部(以下簡稱本部)核准立案之私立學校。	第二條 本辦法所稱海外臺灣學校，指中華民國國籍人民、法人、團體或其他機構，為教育其子女，於境外設校並向當地國立案後，報 <u>經</u> 教育部(以下簡稱本部)核准立案之私立學校。	一、配合本法第八十五條規定：「中華民國人民為教育其子女，得於國外及香港、澳門設立私立學校，其設校與管理、獎勵與補助、校長、教師、職工與學生之權利義務及其他應遵行事項之辦法，由教育部會同相關業務主管機關定之。」酌作文字修正。 二、另依前開規定，得於香港、澳門設立私立學校一節，依教育部(以下簡稱本部)大陸工作小組九十八年一月十三日會議決議，基於避免滋生兩岸政治爭議之議題及實務上尚未有此需求等理由，暫不訂定，俟未來有需求時再議。
第三條 海外臺灣學校應依我國教育宗旨、各級學校教育目標及現行學制辦學，與國內教育銜接。	第三條 海外臺灣學校應依我國教育宗旨、各級學校教育目標及現行學制辦學，與國內教育銜接。	本條未修正。

第四條 本辦法之主管機關為本部；本辦法所定事項涉及其他中央或地方機關職掌者，應會同有關機關辦理之。	第四條 本辦法之主管機關為本部；本辦法所定事項涉及其他中央或地方機關職掌者，應會同有關機關辦理之。	本條未修正。
第五條 海外臺灣學校受轄區我國駐外使領館、代表處、辦事處或其他外交部授權機構（以下簡稱駐外館處）輔導。	第五條 海外臺灣學校受轄區我國駐外使領館、代表處、辦事處或其他外交部授權機構（以下簡稱駐外館處）輔導。	本條未修正。
<p>第六條 海外臺灣學校之設立，應參照<u>本法及私立高級中等以下學校及其分校分部設立改制合併停辦辦法</u>，由捐助人擬訂校務計畫，檢附捐助財產清冊及當地國立案文件，報轄區駐外館處轉本部審核。</p> <p><u>海外臺灣學校申請設立分校或分部者，應由學校提出校務計畫，經董事會通過，連同當地國核准文件，報轄區駐外館處轉本部審核。</u></p> <p>本部為審查前二項申請案件，得進行相關資料之查證，並赴國外實地勘查。</p>	<p>第六條 海外臺灣學校之設立，應參照國內各級各類私立學校設立標準，提出校務計畫，連同當地國立案文件，報轄區駐外館處轉本部審核。其設立分校或分班者，亦同。</p> <p>本部為審查申請案件，得進行相關資料之查證，並赴境外實地勘查。</p> <p><u>中華民國八十七年一月一日移本部輔導之海外臺灣學校，除設立分校或分班者外，不受第一項規定之限制。</u></p>	<p>一、海外臺灣學校係位於國外，多由我國台商或海外僑團捐助成立，未能依本法成為經法人主管機關許可設立之財團法人，爰排除海外臺灣學校須成立學校法人及擬定捐助章程。</p> <p>二、各級各類私立學校設立標準係依本法修正前第八條規定定之，配合本法已刪除該條規定，並另定有私立高級中等以下學校及其分校分部設立改制合併停辦辦法，爰第一項配合酌作修正。</p> <p>三、考量海外臺灣學校日後設立分校或分部時，恐無法由原捐助人提出校務計畫，爰將現行第一項後段有關設立分校或分部之審核程序移列至第二項規範，並規定應由學校提出校務計畫，經董事會通</p>

		<p>過，連同當地國核准文件，報轄區駐外館處轉本部審核。</p> <p>四、現行第三項為八十七年自僑務委員會移由本部輔導之海外臺灣學校所訂之過渡條款，已無規定必要，爰予刪除。</p>
<p>第七條 前條第一項之校務計畫，應載明下列事項：</p> <p>一、興學目的。</p> <p>二、學校中英（外）文名稱。</p> <p>三、學校<u>位置</u>、校地面積、校舍、設備及相關資料。</p> <p>四、<u>捐助人</u>姓名與所捐助財產種類、數額、捐助承諾書及相關證明文件。</p> <p>五、招生區域及當地學校狀況、學生來源評估資料。</p> <p>六、擬設學部、年級、科、班。</p> <p>七、學校經費概算，包括開辦費、經常費、校地購置或承租經費、校舍建築與教學設備等所需軟、硬體經費及來源。</p> <p>八、創辦人及其相關資料；<u>創辦人為自然人時，資料應載明姓名、出生地、出生年</u></p>	<p>第七條 前條第一項之校務計畫，應載明下列事項：</p> <p>一、興學目的。</p> <p>二、學校中英（外）文名稱。</p> <p>三、學校用地、校舍、設備<u>規劃</u>及相關資料。</p> <p>四、捐資人姓名與所捐財產種類、數額、捐資承諾書及相關證明文件。</p> <p>五、招生區域及當地學校狀況、學生來源評估資料。</p> <p>六、<u>現有及擬設</u>學部、年級、科、班。</p> <p>七、學校經費<u>收支</u>概算，包括開辦費、經常費、校地購置或承租經費、校舍建築與教學設備等所需軟、硬體經費及來源。</p> <p>八、創辦人及其相關資料。</p> <p>九、校長、師資來源及課程規劃。</p> <p>前項第七款校地、校</p>	<p>一、第一項第三款、第四款、第六款及第七款酌作文字修正，第八款增列創辦人為自然人或法人、團體時，相關資料應載明事項，其餘各款未修正。</p> <p>二、第二項未修正。</p> <p>三、配合修正條文第六條第二項規定，增列第三項，明定申請設立分校或分部之校務計畫應載明事項。</p>

<p><u>月日、住址、學經歷；創辦人為法人、團體或其他機構時，資料應載明名稱、立案地址、立案時間及代表人姓名。</u></p> <p>九、校長、師資來源及課程規劃。</p> <p>前項第七款校地、校舍及設備，應配合擬設學部、年級、科、班之分年計畫，分年估算之。</p> <p><u>前條第二項之校務計畫，應載明下列事項：</u></p> <p><u>一、分校或分部計畫之緣起。</u></p> <p><u>二、整體發展方向及特色。</u></p> <p><u>三、教學單位及行政單位之規劃。</u></p> <p><u>四、師資現況及未來擬聘師資之規劃。</u></p> <p><u>五、圖書、儀器等教學設備之規劃。</u></p> <p><u>六、土地清冊、位置圖及環境說明。</u></p> <p><u>七、土地所有或同意使用之證明文件。</u></p> <p><u>八、財務規劃、經費來源及其證明文件。</u></p> <p><u>九、分校、分部校舍之配置。</u></p> <p><u>十、與本校相互關係之規劃。</u></p>	<p>舍及設備，應配合擬設學部、年級、科、班之分年計畫，分年估算之。</p>	
---	--	--

<p>第八條 創辦人由捐助人任之。</p> <p>創辦人為法人、團體或其他機構者，其權利義務，由其代表人行之。</p> <p>創辦人除當地國法令另有規定者外，<u>以一人至三人為限</u>。</p>	<p>第八條 創辦人由捐資人任之。</p> <p>創辦人為法人、團體或其他機構者，其權利義務，由其代表人行之。</p> <p>創辦人除當地國法令另有規定者外，應為二人至五人。</p> <p><u>中華民國八十七年一月一日移本部輔導之海外臺灣學校，其創辦人人數不受前項規定之限制。</u></p>	<p>一、第一項依本法第十一條第一項所定學校法人之創辦人由捐助人或遺囑執行人任之規定，酌作修正。</p> <p>二、第二項未修正。</p> <p>三、第三項配合本法第十一條第三項所定創辦人以一人至三人為限之規定修正之。</p> <p>四、八十七年移由本部輔導之海外臺灣學校皆已完成設置改選，現行第四項無規定必要，爰予刪除。</p>
<p>第九條 海外臺灣學校經本部核准立案後，應設董事會，置董事七人至二十一人，<u>並置董事長一人，由董事推選之。</u></p> <p><u>創辦人為當然董事，不經選舉而連任。</u></p> <p><u>創辦人為自然人者，擔任當然董事期間，因辭職、死亡或依規定解職或解聘時，喪失其當然董事資格；創辦人為法人者，於解散時，喪失其當然董事資格；所遺董事名額均應補選之。</u></p>	<p>第九條 海外臺灣學校經本部核准立案後，應設董事會，置董事七人至二十一人。</p> <p><u>其董事名額應載明於董事會組織章程，並得聘請董事會顧問一人至三人，列席董事會議，備董事會諮詢。</u></p>	<p>一、第一項依本法第十五條第一項所定學校法人董事會，置董事七人至二十一人，並置董事長一人，由董事推選之之規定，酌作修正。</p> <p>二、配合本法第十八條規定：「創辦人為當然董事，不經選舉而連任。創辦人為自然人者，擔任當然董事期間，因辭職、死亡或依本法有關規定解職或解聘時，喪失其當然董事資格；創辦人為法人者，於解散時，喪失其當然董事資格…」，增列第二項創辦人為當然董事及第三項有關喪失當然董事資格，所遺董事名額補選相關規定。</p> <p>三、現行第二項董事名額應</p>

		<p>載明於董事會組織章程規定，移列至修正條文第十三條。</p> <p>四、配合本法第十五條刪除「得聘董事會顧問一人至三人，列席董事會議，備董事諮詢」規定，爰刪除現行第二項後段規定。</p>
<p>第十條 新設海外臺灣學校，應於本部核准立案後三個月內，由創辦人遴選適當人員為<u>第一屆</u>董事，報轄區駐外館處轉本部核定後三十日內聘任之。創辦人應於董事聘定後三十日內，召開董事會成立會議，推選董事長。</p> <p>本辦法施行前依華僑學校規程由僑務委員會同意立案之海外華僑學校，其未設置董事會者，改設海外臺灣學校時應依前項規定辦理；已設置董事會者，應於本部核准改設後三個月內，依前條規定辦理改選。</p> <p>董事長應於董事會成立或改選後三十日內，檢送下列文件，報轄區駐外館處轉本部核定：</p> <p>一、董事會組織章程。</p> <p>二、董事會成立或改選會議紀錄。</p> <p>三、創辦人移交清冊。</p>	<p>第十條 新設海外臺灣學校，應於本部核准立案後三個月內，由創辦人遴選適當人員為董事，<u>檢附其同意書</u>，報轄區駐外館處轉本部核定後三十日內聘任之。創辦人應於董事聘定後三十日內，召開董事會成立會議，推選董事長。</p> <p>本辦法施行前依華僑學校規程由僑務委員會同意立案之海外華僑學校，其未設置董事會者，改設海外臺灣學校時應依前項規定辦理；已設置董事會者，應於本部核准改設後三個月內，依前條及<u>第十一條</u>規定辦理改選。</p> <p><u>中華民國八十七年一月一日</u>移本部輔導之海外臺灣學校，原董事會應於<u>本辦法施行後六個月內</u>，依前條及<u>第十一條</u>規定辦理改選。</p> <p>董事長應於董事會成立<u>或</u>改選後三十日</p>	<p>一、第一項依本法第十二條第一項規定：「學校法人應置董事、監察人，其第一屆董事、監察人…」，酌作修正。</p> <p>二、現行第十一條業配合本法第十條規定刪除，爰第二項所引第十一條條次配合刪除。</p> <p>三、八十七年自僑務委員會移撥至本部輔導之海外臺灣學校皆已完成改選，現行第三項無規定必要，爰予刪除。</p> <p>四、現行第四項移列為第三項，並酌作文字修正。</p>



	<p>內，檢送下列文件，報請轄區駐外館處轉本部核定：</p> <p>一、董事會組織章程。</p> <p>二、董事會成立或改選會議紀錄。</p> <p>三、創辦人移交清冊。</p>	
	<p>第十一條 董事應有三分之一以上為曾經研究教育，或從事同級或較高級教育工作，具有相當經驗者。但有特殊情形報轄區駐外館處轉本部核准後，得改聘其他適當人員擔任。</p> <p>外國人充任董事，除當地國法令另有規定外，其人數不得超過總名額三分之一，並不得充任董事長。</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u></p> <p>二、為配合本法第十條規定，董事資格應於捐助章程載明，以尊重捐助人意思，且本法已刪除修正前第十五條有關董事資格之規定，本條無規定必要，爰予刪除。</p>
<p>第十一條 董事會應於當屆董事任期屆滿一個月前檢送下一屆董事會名冊，報轄區駐外館處轉本部核定後，始得行使職權。</p> <p>新董事會應於報本部核定後三十日內，由原任董事長召開新董事會，推選新任董事長報轄區駐外館處轉本部核定，並於當屆任期屆滿前交接完畢，報轄區駐外館處轉本部備查。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、考量海外臺灣學校位處國外，各校董事會組成情形不一，極具特殊性，如吉隆坡臺灣學校董事係由馬來西亞臺灣商會聯合總會等單位分別選派，為當然董事性質，爰第一項僅規範董事會應於任期屆滿一個月前，檢送下屆董事會名冊經駐外館處報本部核定。</p> <p>三、另配合本法第二十二條第一項規定：「新董事會應於報法人主管機</p>

		關核定後三十日內，由原任董事長召開新董事會，推選新任董事長報法人主管機關核定，並於當屆任期屆滿前交接完畢，報法人主管機關備查。」，爰於第二項明定董事長選舉之程序及時程，以資遵循。
<p>第十二條 董事長、董事於任期中出缺時，董事會應於出缺後一個月內，補選聘董事或推選董事長。</p> <p>董事長、董事於任期中推選、補選者，均以補足原任者之任期為限。</p> <p>董事會應於完成董事長推選或董事補選聘程序後三十日內，檢具相關資料，報轄區駐外館處轉本部核定。</p> <p>董事長、董事不得兼任校長及校內其他行政職務。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、第一項配合本法第二十六條第一項規定：「董事長、董事、監察人於任期中出缺時，董事會應於出缺後一個月內，補選聘董事、監察人或推選董事長。」，明定董事長、董事於任期中出缺時，應辦理補、推選之時程。</p> <p>三、第二項配合本法第二十七條第一項規定：「董事長、董事於任期中推選、補選者，均以補足原任者之任期為限。」明定補、推選董事或董事長之任期以補足原任者任期為限。</p> <p>四、第三項配合本法第二十七條第二項規定：「董事會應於完成董事長推選或董事、監察人補選聘程序後三十日內，檢具相關資料，報法人主管機關核定。」，明定董事、董</p>

		<p>事長補選聘程序後報本部核定之時程。</p> <p>五、第四項配合本法第二十九條第二項規定：「董事長、董事、監察人不得兼任所設私立學校校長及校內其他行政職務。」，明定董事長、董事不得擔任校內行政職務，避免董事會與學校間權責劃分不清。</p>
	<p>第十二條 董事會之職權如下：</p> <p>一、董事之選聘及解聘；董事長之推選及解職。</p> <p>二、校長之選聘及解聘。</p> <p>三、教師之聘任、解聘、停聘、不續聘之複審。</p> <p>四、校務報告、校務計畫及重要規章之審核。</p> <p>五、經費之籌措。</p> <p>六、預算及決算之審核。</p> <p>七、基金之管理。</p> <p>八、財務之監督。</p> <p>九、本辦法所定其他有關董事會之職權。</p> <p>海外臺灣學校董事任期、資格之限制、董事會組織、運作及董事會議召開等，除報轄區駐外館處轉本部核准於董事會組織章程另定者外，準用私立學校法相關規定。</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u></p> <p>二、考量海外臺灣學校位於國外之特殊性，各國法令規章與地方民情不同，宜有因地制宜之措施，且本法已刪除董事會職權之規定，本條無規定必要，爰予刪除。</p>
第十三條 董事會組織章		<p>一、<u>本條新增。</u></p>

<p>程應載明下列事項：</p> <p>一、董事總額、資格、任期及董事選聘、解聘、連任等事項。</p> <p>二、董事長推選及解職事項。</p> <p>三、董事會之組織、職權、開會次數、召集程序、會議主席之產生、決議方法、董事有利害關係時之迴避等事項。</p> <p>四、關於學校停辦、解散及清算事項。</p> <p>前項董事會組織章程應報轄區駐外館處轉本部核定，變更時亦同。</p>		<p>二、配合本法第十條所定董事會職權應於捐助章程載明，並經法人主管機關核定及考量海外臺灣學校之特殊性，於第一項明定董事會組織章程應載明事項，以資遵循。</p> <p>三、為期就海外臺灣學校董事會組織章程所定重要事項，本部仍有審視其妥當性之空間，爰於第二項明定組織章程應報本部核定。</p>
<p><u>第十四條</u> 海外臺灣學校課程之實施，除當地國另有規定外，依國內同級同類學校課程綱要辦理，選用本部審定合格或編定之教科圖書及補充教材。</p> <p>海外臺灣學校得提報外國課程實施計畫，經轄區駐外館處轉本部核准後附設外國課程部或班。</p>	<p><u>第十三條</u> 海外臺灣學校課程之實施，除當地國另有規定外，依國內同級同類學校課程標準或綱要辦理，選用本部審定合格或編定之教科圖書及補充教材。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、現行國內學校並未定有課程標準，爰第一項配合修正。</p> <p>三、為協助海外臺灣學校發展特色，配合部分家長需求，增加生源，提升與鄰近國際學校之競爭力，放寬海外臺灣學校課程限制，爰增列第二項規定海外臺灣學校經本部核准後得附設外國課程部或班。</p>
<p><u>第十五條</u> 海外臺灣學校每學年度向學生收取費用之項目、用途及數額，應</p>	<p><u>第十四條</u> 海外臺灣學校招生辦法及招生名額、班級，應報轄區駐外館處轉</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、修正條文第二十八條規定：「海外臺灣學校學</p>

<p>予公開，並應於學校資訊網路公告及於招生簡章載明。</p> <p>海外臺灣學校招收具我國籍之學生，不得少於招生總人數百分之五十。</p>	<p>本部備查。</p> <p>海外臺灣學校招生對象，以具我國國籍之學生為原則，其招收外國籍或大陸地區學生比例，應報轄區駐外館處轉本部核准。</p>	<p>生入學年齡，依國內各級學校之規定。」及第二十九條明定海外臺灣學校應於每學期開學後二個月內陳報學生相關資料至本部備查，且第二項業增列我國籍學生比例不得低於招生總人數百分之五十，本部已能掌握學生情形，現行第一項無規定必要，爰予刪除。</p> <p>三、為使海外臺灣學校向學生收取費用之項目、用途及數額公開透明，供學生、家長及社會大眾知悉，爰於第一項規定海外臺灣學校每學年度應公開上述資訊，並於學校資訊網路公告及載明於招生簡章。</p> <p>四、考量海外臺灣學校辦學及招生之現實困難，同時顧及海外臺灣學校乃本部核准立案之私立學校，以提供境外台商子弟與我國相當之教育環境，又幼稚園屬學前教育，非屬學校，本部於九十六年六月五日台僑字第○九六○○八一二三三 B 號令：海外臺灣學校招生外國籍及大陸地區學生人數總和不得超過總學生人數之百分之五十，其學生人數之計算，不包括學齡前幼稚</p>
--	--	---

		教育之學生人數，爰修正第二項，以資明確。
<p><u>第十六條</u> 海外臺灣學校置校長一人，由董事會遴選符合法律規定資格之我國籍人民，依各該法律規定聘任之；校長出缺時，董事會應於六個月內另行遴選，依各該法律規定聘任之；新任校長未選聘完成前，由董事會指定人員代理校長，代理校長應由我國籍人民擔任。</p> <p>前項學校合併設置不同層級教育階段時，校長應由具最高層級之校長任用資格者擔任之；學校變更層級時，校長應由具該層級之學校校長任用資格者擔任。但有特殊情形報轄區駐外館處轉本部核准者，不在此限。</p>	<p><u>第十五條</u> 海外臺灣學校校長資格，依教育人員任用條例及私立學校法之規定，由董事會遴選我國籍人民擔任，報請轄區駐外館處轉本部核准後聘任之；校長出缺時，董事會應於六個月內另行遴選報准後聘任之；新任校長未選聘完成前，由董事會指定人員代理校長，代理校長應由我國國籍人民擔任。</p> <p>前項學校合併設置不同學部時，校長由具最高層級學部之校長任用資格者擔任之。但有特殊情形報轄區駐外館處轉本部核准者，不在此限。<u>本辦法施行前，經董事會聘任之現任海外臺灣學校校長，其資格不受前二項規定之限制，得服務至聘期屆滿為止。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依本法第四十一條規定，私立學校置校長一人，由學校法人遴選符合法律規定之資格者，依各該法律規定聘任之，另校長人選須報主管教育行政機關核准後始得聘任之原本法第五十五條，業已刪除，爰第一項配合修正。</p> <p>三、第二項酌作修正，以資明確。</p> <p>四、八十七年移由本部輔導之海外臺灣學校皆已完成設置改選，現行第三項無規定必要，爰予刪除。</p>
<p><u>第十七條</u> 海外臺灣學校校長依據法令及學校章則綜理校務，執行董事會之決議，<u>受其監督、考核，並於職務範圍內，對外代表學校。</u></p>	<p><u>第十六條</u> 海外臺灣學校校長依據法令綜理校務，執行董事會之決議，於職務範圍內，對外代表學校。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依本法第四十一條第三項規定：「校長依法令及學校章則綜理校務，執行學校法人董事會之決議，受其監督、考核，並於職務範圍內，對外代表學校。」，酌作修正。</p>

<p><u>第十八條</u> 海外臺灣學校之行政組織運作，依當地國法令辦理，當地國法令未規定者，比照國內各相關教育法令之規定。</p>	<p><u>第十七條</u> 海外臺灣學校之組織及會議，適用國內同級學校之規定。但當地國法令另有規定，經報轄區駐外館處轉本部核准者，不在此限。</p>	<p>一、條次變更。 二、海外臺灣學校因位居國外，依法向當地國政府立案，在行政組織與運作上須優先適用當地國法令，無法完全比照國內規定辦理，如當地國對學校行政組織運作無相關規定，則比照國內規定辦理，爰酌作修正。</p>
<p><u>第十九條</u> 海外臺灣學校應建立內部控制制度，對人事、財務、學校營運等實施自我監督。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。 二、配合本法第五十一條第一項規定：「學校法人及所設私立學校應建立內部控制制度，對人事、財務、學校營運等實施自我監督；其實施辦法，由教育部定之。」，明定海外臺灣學校應建立內部控制制度。</p>
<p><u>第二十條</u> 海外臺灣學校應建立會計制度，依我國或當地國法令規章辦理會計事務，並於年度終了後六個月內完成決算，連同其經會計師簽證之年度財務報表，經轄區駐外館處轉本部備查。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。 二、配合本法第五十二條第一項所定學校法人及所設私立學校應建立會計制度，據以辦理會計事務及第五十三條第一項規定：「學校法人及所設私立學校應於會計年度終了後四個月內完成決算，連同其年度財務報表，自行委請符合法人主管機關規定之會計師查核簽證後，分別報法人或</p>

		學校主管機關備查。」，並顧及海外臺灣學校之特殊性，爰增訂本條。
<p><u>第二十一條</u> 海外臺灣學校聘任我國籍人民擔任教師，其<u>聘任資格、限制及義務</u>，依教育人員任用條例、教師法及師資培育法等相關規定辦理。其權利義務事項本辦法有規定者，應納入聘約定之。</p> <p><u>前項教師之聘期、工作內容、薪資、福利、進修、退休、資遣、解聘、停聘、不續聘及其他權利義務等事項</u>，應明定於聘約。</p> <p><u>第一項教師經聘任後</u>，除依聘約或當地國法令外，不得解聘、停聘、不續聘。</p> <p><u>第一項教師之聘任、解聘、停聘、不續聘</u>，應由海外臺灣學校之董事、校長、教師、行政人員、家長會代表組成審議委員會，本公平、公正、公開原則辦理初審，經委員會三分之二以上出席及出席委員過半數之決議，報經董事會二分之一以上出席及出席董事過半數之複審決議後定之，並於董事會決議作成之日起十日內經駐外館處轉本部備查。</p> <p><u>前項審議委員會之組</u></p>	<p><u>第十八條</u> 海外臺灣學校聘任我國籍人民擔任教師，其任用資格、限制及義務，依教育人員任用條例、教師法及師資培育法等相關規定辦理。其權利義務事項除依本辦法規定外，依聘約之約定；未約定之事項，依當地國法令之規定。</p> <p><u>前項教師經聘任後</u>，除有教師法第十四條第一項各款情形或依當地國法令外，不得解聘、停聘、不續聘；教師之解聘、停聘及不續聘事由及程序，應明定於聘約。</p> <p><u>前項教師之聘任、解聘、停聘、不續聘</u>，應由海外臺灣學校之董事、校長、教師、行政人員、家長會代表組成審議委員會，本公平、公正、公開原則辦理初審，經委員會三分之二以上出席及出席委員半數以上之決議，報由董事會複審後決定之。</p> <p><u>前項委員會審議教師解聘、停聘、不續聘</u>，事前應給予當事人書面或言詞陳述意見之機會，經複審決定解聘、停聘或不續</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、有關海外臺灣學校教師之權利義務原則上本辦法有規定者，應納入聘約規範，爰修正第一項，以資明確。</p> <p>三、為保障教師權益，爰增列第二項，明定聘約應載明之事項。</p> <p>四、現行第二項移列為第三項，另第二項已將教師解聘、停聘、不續聘及其他權利義務等事項明定於聘約，爰配合修正本項前段文字。</p> <p>五、現行第三項移列為第四項，另為慎重處理教師聘任、解聘、停聘、不續聘，同時避免由董事長或少數董事決定，增列學校所為聘任、解聘、停聘、不續聘，應經董事會二分之一以上出席及出席董事過半數之複審決議後定之，並於董事會決議作成之日起十日內經駐外館處轉本部備查，以保障教師權益。</p> <p>六、配合性別平等教育法第十六條規定，增列第五項，並增列第八項過渡條款，使海外臺灣學校</p>



<p><u>成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。但因學校任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。</u></p> <p><u>第四項委員會審議教師解聘、停聘、不續聘，事前應給予當事人書面或言詞陳述意見之機會，經複審決定解聘、停聘或不續聘者，學校應以書面載明複審結果、事實、理由及其法令依據通知當事人。</u></p> <p><u>海外臺灣學校教師不服學校所為之解聘、停聘、不續聘措施者，應依當地國法令提起救濟。</u></p> <p><u>本辦法中華民國九十八年7月3日修正施行前已組成之審議委員會不符合第五項規定者，得繼續運作至任期屆滿為止。</u></p>	<p><u>聘者，學校應以書面載明複審結果、事實、理由及其法令依據通知當事人，無須依教師法第十四條之一規定再報請主管教育行政機關核准或予以暫時繼續聘任。</u></p> <p><u>海外臺灣學校教師不服學校依教師法第十四條第一項各款情形之一所為解聘、停聘、不續聘措施者，得準用教師申訴評議委員會組織及評議準則之規定，向本部提出申訴，並以再申訴論。</u></p> <p><u>依前項提起申訴之教師就申訴案件或相牽連之事件，同時或先後於當地國提起相當於訴願、行政訴訟、民事、刑事訴訟經受理或進行仲裁、調解、和解者，本部應為不受理之決定。</u></p>	<p>現階段之運作有所依據。</p> <p>七、現行第四項移列為第六項，另配合現行第二項及第三項修正，刪除本項後段文字。</p> <p>八、現行第五項移列為第七項，另海外臺灣學校教師聘任事宜係依據當地國相關法令及聘約辦理，現行第五項規定海外臺灣學校教師得準用國內教師申訴之規定，恐產生我國之決議與當地國法令判決出現矛盾之情形，爰予以刪除，並規定教師如有不服學校所為解聘、停聘、不續聘措施，應依當地國法令提起救濟。</p> <p>九、配合現行第五項修正刪除教師申訴制度，另於第七項增訂教師應依當地國法令提起救濟之措施，現行第六項無規定必要，爰予刪除。</p>
<p><u>第二十二條</u> 海外臺灣學校得經國內公立學校及其主管教育行政機關同意，商借現職教師。商借期間原服務學校應保留商借教師本職之職缺，按國內待遇福利支給之規定，支給商借教師薪資及各項福利津貼給與，並辦理由商借教師參加公教人員保險、全</p>	<p><u>第十九條</u> 海外臺灣學校得經國內公立學校及其主管教育行政機關同意，商借現職教師。商借期間原服務學校應保留商借教師本職之職缺，按國內待遇福利支給之規定，支給商借教師薪資及各項福利津貼給與，並辦理由商借教師參加公教人</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、現行商借教師經費補助措施，如為國立學校得逕向本部請撥，如為縣市政府所屬學校則須依行政程序經由縣市政府向本部請撥，爰商借期間聘任代理教師之費用，國立學校應自行負擔，縣市政府所屬</p>

<p>民健康保險及退休撫卹基金事宜；其應由政府負擔之經費，由本部於補助海外臺灣學校之經費項下勻支。原服務學校應自行負擔或向所屬主管教育行政機關請撥商借期間聘任代理教師之費用。</p> <p>前項商借教師應具備下列條件：</p> <p>一、國內公立高級中等以下學校編制內現職合格教師，且服務成績優良。</p> <p>二、具中華民國國籍，且在臺澎金馬地區設有戶籍。</p> <p>三、具海外臺灣學校所定任教學科能力。</p> <p>各海外臺灣學校依前二項規定商借教師，其商借員額不得超過該校現有教師人數總額之百分之十；其每次商借期間以二年為限，商借教師於期間屆滿後，應回任原服務學校。</p> <p>本辦法中華民國九十七年一月二日修正施行前已借調之教師，於借調期間內，得重新依前三項規定辦理商借至原借調期間屆滿為止，不得逕轉為商借教師。</p>	<p>員保險、全民健康保險及退休撫卹基金事宜；其應由政府負擔之經費，由本部於補助海外臺灣學校之經費項下勻支。原服務學校應自行負擔商借期間聘任代理教師之費用。</p> <p>前項商借教師應具備下列條件：</p> <p>一、國內公立高級中等以下學校編制內現職合格教師，且服務成績優良。</p> <p>二、具中華民國國籍，且在臺澎金馬地區設有戶籍。</p> <p>三、具海外臺灣學校所定任教學科能力。</p> <p>各海外臺灣學校依前二項規定商借教師，其商借員額不得超過該校現有教師人數總額之百分之十；其每次商借期間以二年為限，商借教師於期間屆滿後，應回任原服務學校。</p> <p>本辦法中華民國九十七年一月二日修正施行前已借調之教師，於借調期間內，得重新依前三項規定辦理商借至原借調期間屆滿為止，不得逕轉為商借教師。</p>	<p>學校則向主管教育行政機關請撥，為避免誤解條文字義，爰修正第一項文字，以資明確。</p> <p>三、第二項至第四項未修正。</p>
<p><b>第二十三條</b> 我國籍人民擔任海外臺灣學校校長及教師返回國內服務者，其</p>	<p><b>第二十條</b> 我國國籍人民擔任海外臺灣學校校長及教師返回國內服務</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、第一項及第三項酌作文字修正。</p>

<p>在海外臺灣學校之任職及教學年資，得依敘薪相關法令規定予以採計提敘。</p> <p>前項校長依<u>第十六條第二項</u>但書以低層級校長資格擔任高層級校長者，應以其原具合格之低層級校長資格，依敘薪相關法令規定予以採計提敘。</p> <p>第一項人員敘薪年資之採計，應檢附曾任海外臺灣學校資歷之相關證明文件向服務學校申請提敘，學校於接受申請後得報本部轉海外臺灣學校辦理查證。</p>	<p>者，其在海外臺灣學校之任職及教學年資，得依敘薪相關法令規定予以採計提敘。</p> <p>前項校長依<u>第十五條第二項但書或第三項規定</u>以低層級學部校長資格擔任高層級學部校長者，應以其原具合格之低層級學部校長資格，依敘薪相關法令規定予以採計提敘。</p> <p>第一項人員敘薪年資之採計，應檢附曾任海外臺灣學校資歷之相關證明文件向服務學校申請提敘，學校於接受申請後得報請本部轉海外臺灣學校辦理查證。</p>	<p>三、第二項配合現行第十五條條次變更，且已無學部之規定，酌作修正。</p>
<p><u>第二十四條</u> 我國籍人民擔任海外臺灣學校校長、教師之保險事項，得準用公教人員保險法及全民健康保險法有關私立學校之規定；海外臺灣學校人事制度與國內同級學校一致者，其退休、撫卹、資遣事項，得準用<u>本法</u>相關規定。</p> <p><u>海外臺灣學校應訂定章則籌措經費，辦理教職員工退休撫卹資遣等福利事宜；其章則應報轄區駐外館處轉本部備查。</u></p>	<p><u>第二十一條</u> 我國國籍人民擔任海外臺灣學校校長、教師之保險事項，得準用公教人員保險法及全民健康保險法有關私立學校之規定；海外臺灣學校人事制度與國內同級學校一致者，其退休、撫卹、資遣事項，得準用私立學校法相關規定。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、現行海外臺灣學校雖得準用國內私立學校辦理校長、教師之退休撫卹事宜，然因其位處國外，學校規模較小，人員編制、教師薪資結構與國內不同，故均尚未加入私校退撫會；爰增訂第二項，規定海外臺灣學校應訂定章則籌措經費，辦理教職員工退休撫卹資遣等福利事宜，以保障我國籍教職員工之權益。</p>
<p><u>第二十五條</u> 海外臺灣學校我國籍教職員之進修，</p>	<p><u>第二十二條</u> 海外臺灣學校我國國籍教職員之進</p>	<p>條次變更，並酌作文字修正。</p>

得準用國內同級學校教職員進修及當地國相關規定辦理。	修，得準用國內同級學校教職員進修及當地國相關規定辦理。	
<u>第二十六條</u> 海外臺灣學校應於每學年上學期開學後二個月內，造具教職員工名冊，報轄區駐外館處轉本部備查。	<u>第二十三條</u> 海外臺灣學校應於每學年上學期開學後二個月內，造具教職員工名冊，報轄區駐外館處轉本部備查。	條次變更，內容未修正。
<u>第二十七條</u> 海外臺灣學校為辦理我國籍校長、教師考核及獎勵等事項，應訂定相關規定，並報轄區駐外館處轉本部備查。	<u>第二十四條</u> 海外臺灣學校為辦理我國國籍校長、教師考核及獎勵等事項，應訂定相關規定，並報轄區駐外館處轉本部備查。	條次變更，並酌作文字修正。
<u>第二十八條</u> 海外臺灣學校學生入學年齡，依國內各級學校之規定。	<u>第二十五條</u> 海外臺灣學校學生入學年齡，依國內各級學校之規定。	條次變更，內容未修正。
<u>第二十九條</u> 海外臺灣學校應於每學期開學後二個月內，造具各年級註冊學生人數統計表及學生名冊，報轄區駐外館處轉本部備查。	<u>第二十六條</u> 海外臺灣學校應於每學期開學後二個月內，造具各年級註冊學生人數統計表及學生名冊，報轄區駐外館處轉本部備查。	條次變更，內容未修正。
<u>第三十條</u> 海外臺灣學校學生學籍資料，應切實記錄，並永久保存；其學籍之管理規章，由學校比照國內各級學校相關規定定之。	<u>第二十七條</u> 海外臺灣學校學生學籍資料，應切實記錄，並永久保存；其學籍之管理規章，由學校比照國內各級學校相關規定定之。	條次變更，內容未修正。
<u>第三十一條</u> 海外臺灣學校國民中、小學學生修業期滿，成績合格者，或高級中學學生修畢應修課程	<u>第二十八條</u> 海外臺灣學校國民中、小學學生修業期滿，成績合格者，或高級中學學生修畢應修課	條次變更，內容未修正。

或學分，成績合格者，由學校發給畢業證書。學校並應於學年結束後三個月內，造具畢業生名冊及其升學情形，報轄區駐外館處轉本部備查。	程或學分，成績合格者，由學校發給畢業證書。學校並應於學年結束後三個月內，造具畢業生名冊及其升學情形，報轄區駐外館處轉本部備查。	
<u>第三十二條</u> 符合本辦法規定之海外臺灣學校學生回國就學，其學歷、資格，與我國同級學校學生相同；其符合僑生回國就學及輔導辦法之規定者，得以僑生身分依該辦法規定申請回國升學。	<u>第二十九條</u> 符合本辦法規定之海外臺灣學校學生回國就學，其學歷、資格，與我國同級學校學生相同；其符合僑生回國就學及輔導辦法之規定者，得以僑生身分依該辦法規定申請回國升學。	條次變更，內容未修正。
<u>第三十三條</u> 海外臺灣學校之課程、招生、校長及教師等均符合本辦法規定者，本部得參酌學校健全發展之需要，考量學校規模、辦學成本及教育品質等情形，明定補助原則，予以補助；其辦學成績優異者，得予以獎助，對學校董事會、校長或有關人員，並得依相關規定予以獎勵。	<u>第三十條</u> 海外臺灣學校之課程、招生、校長及教師等均符合規定者，本部得參酌學校健全發展之需要，考量學校規模、辦學成本及教育品質等情形，明定補助原則，予以補助；其辦學成績優異者，得予以獎助，對學校董事會、校長或有關人員，並得依相關規定予以獎勵。	一、條次變更。 二、文字修正，以資明確。
<u>第三十四條</u> 本部對符合前條規定之海外臺灣學校學生得給予獎、補助，其範圍包括學生獎學金、清寒助學金、學費及學生團體保險之補助。 前項學生獎、補助，應考量學生國籍、修習課程、申請資格、學生家庭	<u>第三十一條</u> 本部對海外臺灣學校之獎助、補助，包括學生獎、助學金及學生團體保險之補助。 前項學生獎、助學金之補助，應考量學生申請資格、學生家庭負擔及學校提供之配合款等條件。	一、條次變更。 二、本部現行提供我國籍學生獎補助有學費補助、清寒助學金、優秀獎學金，以吸引我國籍學生前來就讀並協助家境清寒學生順利就學，以期妥善照顧海外臺灣子女之受教權，爰

<p>負擔及學校提供之配合款等條件。</p>		<p>酌作修正，以資明確。 三、配合修正條文第十四條增列海外臺灣學校得經本部核准設外國課程部或班之規定，爰修正第二項領取學生獎補助之資格條件，以臻明確。</p>
<p><u>第三十五條</u> 海外臺灣學校辦學目的有窒礙難行，或遭遇重大困難不能繼續辦理時，經董事會決議，連同當地國同意停辦文件，報轄區駐外館處轉本部核准。</p> <p>學校停辦前，應優先維護學生及教職員工之權益；其在校學生，應由學校發給轉學證明書，協助轉學他校。</p>	<p><u>第三十二條</u> 海外臺灣學校辦學目的有窒礙難行，或遭遇重大困難不能繼續辦理時，經董事會決議，連同當地國同意停辦文件，報轄區駐外館處轉本部核准。</p> <p>學校停辦前，應優先維護學生及教職員工之權益；其在校學生，應由學校發給轉學證明書，協助轉學他校。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>
<p><u>第三十六條</u> 學校經本部停辦核准後，解散及清算開始前，本於教職員工聘僱契約所積欠應支付之薪資、資遣費，應最優先受清償。</p> <p>學校解散應報當地國政府同意，並依當地國法令及董事會組織章程辦理。</p> <p>學校解散時，應封存相關資料，資料保存之方式及地點，報轄區駐外館處轉本部核准。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、第一項配合本法第七十二條第三項規定：「學校法人於解散、清算開始前，本於教職員工聘僱契約所積欠應支付之薪資、資遣費，應最優先受清償。」，明定學校停辦核准後，解散及清算開始前之最優先受清償對象。</p> <p>三、因海外臺灣學校係向當地國政府立案，爰於第二項明定解散應報當地國政府同意，並依當地國法令及董事會組織章</p>

		<p>程辦理。</p> <p>四、考量海外臺灣學校位於國外，同時學生多有返國入學或轉學情形，為利日後國內學校及機構向本部查詢，爰於第三項明定學校解散後資料保存方式及地點應報本部核准，以資查考。</p>
<p><u>第三十七條</u> 海外臺灣學校辦理不善、違反本辦法或有關法令規定者，本部得視情節予以糾正或<u>命其限期改善</u>，並得停止學校部分或全部之獎、補助；其情節重大，經本部<u>命其限期改善</u>，<u>屆期未改善者</u>，本部得予以廢止立案。</p>	<p>第三十三條 海外臺灣學校辦理不善、違反本辦法或有關法令規定者，本部得視情節予以糾正或限期命其改善，並得停止學校部分或全部之獎、補助；其情節重大，經本部限期命其改善<u>屆期仍未改善者</u>，本部得予以<u>停辦或廢止立案</u>。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、因海外臺灣學校係向當地國政府立案後，再報經本部核准立案，現行條文雖賦予本部得對學校為停辦之處分，惟實際執行上恐涉及當地國法令，無法有效落實，爰有關停辦之規定予以刪除。</p>
<p><u>第三十八條</u> 海外臺灣學校得附設幼稚園，其設立標準、課程、設備、招生及師資等事項，得準用幼稚教育法及其相關法規之規定。</p>	<p>第三十四條 海外臺灣學校得附設幼稚園，其設立標準、課程、設備、招生及師資等事項，得準用幼稚教育法及其相關法規之規定。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>
	<p>第三十五條 中華民國八十七年一月一日移本部輔導之海外臺灣學校，其相關事項與本辦法規定不符者，除本辦法另有規定者外，應自本辦法施行之日起，依本部公告之期限辦理補正；<u>屆期不補正者</u>，依第三十三條規定處</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、按八十七年移由本部輔導之海外臺灣學校，皆已完成補正，本條無規定必要，爰予刪除。</p>

	理。	
<u>第三十九條</u> 本辦法自發布日施行。	第三十六條 本辦法自發布日施行。	條次變更，內容未修正。