

涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法總說明

一百零七年十二月二十八日修正公布之性別平等教育法第二十七條之一第四項規定：「有前三項情事者，各級主管機關及各級學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢。」第七項規定：「前三項之通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」，爰依上開規定之授權，訂定「涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法」，其要點如下：

- 一、本辦法之授權依據。(第一條)
- 二、性別事件之定義。(第二條)
- 三、中央主管機關應建立資料庫，提供或協助相關事宜，資料庫應記錄使用狀況。(第三條)
- 四、各級學校於聘任、任用、進用或運用學校人員前、後及定期查詢之作業程序。(第四條)
- 五、性別平等教育法第二十七條之一第一項或第三項情事之通報程序。(第五條)
- 六、主管機關接獲通報之建置程序及中央主管機關查詢資料之登錄。(第六條)
- 七、解除登載之通報處理方式。(第七條)
- 八、相關機關及學校人員負有保密義務。(第八條)
- 九、學校未依本辦法規定辦理之處理方式。(第九條)
- 十、本辦法之施行日期。(第十條)

涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法

條 文	說 明
第一條 本辦法依性別平等教育法(以下簡稱本法)第二十七條之一第七項規定訂定之。	性別平等教育法(以下簡稱本法)第二十七條之一規定略以：「(第四項)有前三項情事者，各級主管機關及各級學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢。(第五項)學校聘任、任用教育人員或進用、運用其他人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查詢其有無性侵害之犯罪紀錄，及依第七項所定辦法查詢是否曾有性侵害、性騷擾或性霸凌行為；已聘任、任用、進用或運用者，應定期查詢。(第六項)各級主管機關協助學校辦理前項查詢，得使用中央社政主管機關建立之依性騷擾防治法第二十條規定受處罰者之資料庫。(第七項)前三項之通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。」爰明定本辦法之授權依據。
第二條 本辦法所稱性別事件，指有本法第二十七條之一第一項或第三項所定性侵害、性騷擾或性霸凌行為之事件，包括本法第二條第三款至第五款、第七款、性侵害犯罪防治法第二條第一項、性別工作平等法第十二條、性騷擾防治法第二條及第二十五條第一項所定行為之事件。	一、明定本辦法所稱性別事件之定義。 本法第二十七條之一第一項規定：「學校聘任、任用之教育人員或進用、運用之其他人員，經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有下列各款情形之一者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係：一、有性侵害行為，或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為。二、有性騷擾或性霸凌行為，非屬情節重大，而有必要予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用。」 同條第三項規定：「非屬依第一項規定予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係之人員，有性侵

	<p>害行為或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實者，不得聘任、任用、進用或運用；已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；非屬情節重大之性騷擾、性霸凌行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實並議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用者，於該議決期間，亦同。」</p> <p>二、上開性侵害行為、性騷擾行為或性霸凌行為，係下列各法律規定之行為：</p> <p>(一)本法第二條第三款至第五款及第七款規定：「(第三款)性侵害：指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪之行為。(第四款)性騷擾：指符合下列情形之一，且未達性侵害之程度者：(一)以明示或暗示之方式，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。(二)以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。(第五款)性霸凌：指透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。(第七款)校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件：指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。」</p> <p>(二)性侵害犯罪防治法第二條第一項規定：「本法所稱性侵害犯罪，係指觸犯刑法第二百二十一條至第</p>
--	---

二百二十七條、第二百二十八條、第二百二十九條、第三百三十二條第二項第二款、第三百三十四條第二項第二款、第三百四十八條第二項第一款及其特別法之罪。」

(三)性別工作平等法第十二條規定：

「(第一項)本法所稱性騷擾，謂下列二款情形之一：一、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。二、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。(第二項)前項性騷擾之認定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。」查性別工作平等法係明定雇主有防治受僱者受性騷擾之義務，並針對雇主防治性騷擾事件之責任內容及違反法律效果予以明確規範，無涉性騷擾事實調查認定及行為人之課責，且考量學校調查性別工作平等法事件多委託性別平等教育委員會辦理，事實認定應屬嚴謹，爰本辦法建立之資料庫，應列入性別工作平等法之性騷擾調查屬實之學校人員，進行通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用。

(四)性騷擾防治法第二條規定：「本法所稱性騷擾，係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性

	<p>或性別有關之行為，且有下列情形之一者：一、以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。二、以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。」同法第二十條規定：「對他人為性騷擾者，由直轄市、縣（市）主管機關處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。」第二十五條第一項規定：「意圖性騷擾，乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私處之行為者，處二年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣十萬元以下罰金。」</p>
<p>第三條 各級主管機關及學校得對涉性別事件之學校不適任人員進行資訊蒐集、處理及利用；中央主管機關應建立涉性別事件之學校不適任人員資料庫（以下簡稱本資料庫），提供或協助直轄市、縣（市）主管機關及學校通報、資訊蒐集、查詢及利用。</p> <p>各級主管機關應指定專人管理通報之資料建置及查詢作業，並得由所主管學校指定專人辦理查詢作業；其作業程序，應符合個人資料保護法之規定。</p> <p>本資料庫除指定之專人外，任何人不得登入；資料之查閱、新增、更新及刪除等事項，均應記錄。</p>	<p>一、為防止涉性別事件之學校不適任人員進入校園服務，參考短期補習班不適任人員認定通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法第三條第一項規定，於第一項規定各級主管機關及學校得對涉性別事件之學校不適任人員進行資訊蒐集、處理及利用，及中央主管機關應建立涉性別事件之學校不適任人員資料庫（以下簡稱本資料庫）。涉性別事件之學校不適任人員，包括教師法及教育人員任用條例所適用或準用之人員，及其他學校聘任、任用、進用或運用之人員，均應依本辦法進行通報，避免以原身分或其他學校人員身分受學校聘任、任用、進用或運用。</p>

	<p>二、為避免資料外洩，第二項參考不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法第四條第二項規定，明定各級主管機關應指定專人管理通報之資料建置及查詢作業，及得由所主管學校指定專人辦理查詢作業。</p> <p>三、為確保個人資料安全，第三項參考不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法第四條第三項規定，明定本資料庫除指定之專人外，任何人不得登入，並應將使用資料庫之讀取或異動資料歷程予以記錄。</p>
<p>第四條 各級學校於聘任、任用、進用或運用學校人員時，應確實至本資料庫及全國不適任教育人員通報查詢系統、短期補習班不適任人員資料庫、全國幼兒園不適任教保服務人員通報查詢系統、全國教保服務機構不適任人員資料庫、兒童課後照顧服務不適任人員資料庫(以下簡稱其他中央主管機關建立之不適任人員資料庫)查詢有無本法第二十七條之一第一項或第三項情事，並報請各該主管機關核轉所在地直轄市、縣(市)政府警察局查詢有無性侵害之犯罪紀錄。</p> <p>各級學校除依前項規定辦理外，並應依下列方式查詢擬聘任、任用、進用或運用之人員有無性侵害或性騷擾行為，經判刑確定或通緝有案尚未結案，或依性騷擾防治法第二十條規定受處罰之情事，被請求查詢之機關應協助查復：</p> <p>一、各直轄市、縣(市)主管機關應於每年一月十日、三月十日、六月十日、七月十日及九月十日</p>	<p>一、第一項參考不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法第七條第一項規定，學校應依本法第二十七條之一第五項前段規定，於聘任、任用、進用或運用學校人員前，至本資料庫及透過系統介接功能至其他中央主管機關建立之不適任人員資料庫(包括全國不適任教育人員通報查詢系統、短期補習班不適任人員資料庫、全國幼兒園不適任教保服務人員通報查詢系統、全國教保服務機構不適任人員資料庫及兒童課後照顧服務不適任人員資料庫)查詢有無本法第二十七條之一第一項或第三項情事。另依性侵害犯罪被害人登記報到查訪及查閱辦法第十四條第一款規定，各級目的事業主管機關就學校因僱用專職、兼職人員或招募志願服務人員申請查閱應徵者或應從事服務者有無被害人登記資料時，得核轉所在地直轄市、縣(市)政府警察局辦理，爰於第一項一併規範。</p>

<p>前，將所主管學校查詢名冊報中央主管機關，由中央主管機關核轉法務部及中央主管社政機關查詢。</p> <p>二、中央主管機關所主管學校應於前款所定期限前，將查詢名冊報中央主管機關核轉法務部及中央主管社政機關查詢。</p> <p>三、未及於前二款所定期限查詢者，由擬聘任、任用、進用或運用之人員依警察刑事紀錄證明核發條例規定，申請核發警察刑事紀錄證明。</p> <p>各級學校於聘任、任用、進用或運用學校人員後，應每年定期至本資料庫、其他中央主管機關建立之不適任人員資料庫，及依前項方式查詢有無本法第二十七條之一第一項或第三項情事。</p>	<p>二、第二項參考不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法第七條第二項第一款規定，學校應依本法第二十七條之一第五項規定，查詢其有無性侵害或性騷擾行為，並依同條第六項規定，使用中央社政主管機關建立之依性騷擾防治法第二十條規定受處罰者之資料庫，另考量所查詢資料係屬學校人員個人資料，應以影響較小方式查詢，並為減少法務部及中央主管社政機關之行政負擔，且避免個人資料外流之風險，爰明定於指定期限報中央主管機關，由中央主管機關核轉法務部及中央主管社政機關於建立之依性騷擾防治法第二十條規定受處罰者之資料庫查詢，及未及查詢之申請核發警察刑事紀錄證明規定。</p> <p>三、第三項，依本法第二十七條之一第五項後段規定，明定各級學校於聘任、任用、進用或運用學校人員後應定期查詢之週期。</p>
<p>第五條 學校人員經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有本法第二十七條之一第一項情事，或經學校性別平等教育委員會查證屬實有本法第二十七條之一第三項情事者，學校應於解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係之書面通知送達後七日內，檢送下列資料向各該主管機關辦理通報；其於離職後經調查確認或查證屬實者，亦同：</p> <p>一、學校對學校人員為解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係之書面通知及該送達證明文件。</p> <p>二、學校人員身分證明文件影本。</p>	<p>一、第一項，明定學校及各級主管機關進行涉性別事件之學校不適任人員通報之建置作業，學校應檢送書面資料予各級主管機關，以利後續建置作業。</p> <p>二、因第一項係規定學校已聘任、任用、進用或運用之人員，經依本法第二十七條之一第一項或第三項規定解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係之通報規定，惟依本法第二十七條之一第三項及第五項規定，尚有未經學校聘任、任用、進用或運用之人員，經查證屬實有不適任情事後，不予聘任、任用、進用或運用之情形，依本法第</p>

<p>三、聘任、任用、進用或運用之約定文件影本。</p> <p>尚未經學校聘任、任用、進用或運用之人員，經學校性別平等教育委員會依本法第二十七條之一第三項及第五項查證屬實後，學校應於七日內，檢送處理情形及性別平等教育委員會之會議紀錄，向各該主管機關辦理通報。</p> <p>經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之案件，及學校性別平等教育委員會查證之案件，應予註記；同一案件並不得重複調查或查證。</p>	<p>第二十七條之一第四項規定亦應辦理通報，爰於第二項予以明定。</p> <p>三、第三項參考短期補習班不適任人員認定通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法第九條第六項規定，為避免學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會就同一案件重複辦理調查，或依本法第二十七條之一第三項規定重複辦理查證，致生不同之調查或查證結果，造成混亂且浪費行政資源，爰明定應予註記，且同一案件不得重複調查或查證。如有本法第三十二條第三項規定情形，學校或主管機關發現調查程序有重大瑕疵或有足以影響原調查認定之新事實、新證據時，仍得要求性別平等教育委員會重新調查，不受上開限制。</p>
<p>第六條 各級主管機關於接獲學校通報時，應於三日內至本資料庫建置通報資料，並檢具前條資料報中央主管機關複核。</p> <p>中央主管機關依第四條第二項及第三項查詢學校人員有性侵害或性騷擾行為，經判刑確定或通緝有案尚未結案時，應登錄至本資料庫。</p>	<p>一、第一項參考不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法第五條第一項規定，明定各級主管機關接獲學校通報資料之建置及報中央主管機關複核作業，以利學校至本資料庫查詢。</p> <p>二、第二項參考短期補習班不適任人員認定通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法第十一條第二項規定，中央主管機關核轉法務部查詢已有性侵害或性騷擾行為，經判刑確定或通緝有案尚未結案之情事，依本法第二十七條之一第二項及第三項規定屬各級學校不得聘任、任用、進用或運用之人員，爰應登錄至本資料庫供各級學校查詢。</p>
<p>第七條 登載於本資料庫之涉性別事件之學校不適任人員，其原有之本法第二十七條之一第一項或第三項情事已消失者，由學校於知悉之日起七</p>	<p>一、第一項及第二項，明定已通報為涉性別事件之學校不適任人員解除作業，並參考幼兒園不適任教保服務人員之通報與資訊蒐集及查詢</p>

<p>日內，檢附資料通報各該主管機關；受登載人員知悉時，亦同。</p> <p>各級主管機關依職權知悉或接獲前項通報後，應於三日內檢附相關證明文件，報中央主管機關辦理解除登載。</p> <p>依本法第二十七條之一第二項及第三項規定議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用者，於期間經過後，由中央主管機關逕至本資料庫辦理解除登載。</p>	<p>辦法第五條規定，明定通報情事已消失者，由學校向各該主管機關辦理解除登載。</p> <p>二、第三項，參考短期補習班不適任人員認定通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法第十二條第二項及第三項規定，明定議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用者，由中央主管機關解除登載。</p>
<p>第八條 學校、各級主管機關、被請求協助查詢之機關及處理本辦法所定資料之所有人員，對本辦法所定資料，負有保密義務；除依其他法律規定應予提供者外，不得洩漏。</p>	<p>一、考量人員資訊涉及性侵害、性騷擾或性霸凌行為，參考校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第二十四條第一項規定，明定學校、各級主管機關及被請求協助查詢之機關（例如法務部、警政機關、直轄市、縣（市）社政主管機關）及處理本辦法所定資料所有人員，均負有保密義務；除依其他法律規定應予提供者外，不得洩漏。</p> <p>二、本辦法所定資料，指依本辦法辦理通報、蒐集及查詢作業之各項資料。</p>
<p>第九條 各級學校未依本辦法規定辦理通報、資訊蒐集及查詢，或所報資料錯誤不實者，應列為行政缺失，各該主管機關並得作為各類獎勵補助款之參據。</p>	<p>為督導各級學校及時通報以維護校園安全，參考不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法第九條及短期補習班不適任人員認定通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法第十四條第二項，明定各級學校未依本辦法規定辦理認定、通報、資訊蒐集及查詢，或所報資料錯誤不實之處理。</p>
<p>第十條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>本辦法之施行日期。</p>