

# 海外臺灣學校設立及輔導辦法總說明

私立學校法於民國九十二年二月六日修正公布，其中第七十九條之一第一項規定：「中華民國國籍人民為教育其子女，得於境外設立私立學校，其設校與管理、獎勵與補助、校長、教師、職工與學生之權利義務及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關會同相關業務主管機關定之」，爰配合訂定「海外臺灣學校設立及輔導辦法」（以下簡稱本辦法），共三十六條，其要點如次：

- 一、 本辦法之法源依據。(第一條)
- 二、 本辦法之主管機關。(第四條)
- 三、 海外臺灣學校應受轄區我國駐外使領館、代表處、辦事處或其他外交部授權機構輔導。(第五條)
- 四、 規範海外臺灣學校立案設立分校或分班之程序，及校務計畫應載明事項。(第六條及第七條)
- 五、 規範海外臺灣學校創辦人、董事會之設立、組織及職權等相關事項。(第八條至第十二條)
- 六、 海外臺灣學校課程之實施及教材之選用。(第十三條)
- 七、 海外臺灣學校招生事項。(第十四條)
- 八、 海外臺灣學校校長任用資格、校長職責、校長出缺時之處理及年資採計規定。(第十五條、第十六條及第二十條)
- 九、 海外臺灣學校組織及會議設置規定。(第十七條)
- 十、 海外臺灣學校教師之資格及限制、借調、年資採計、退休撫卹及進修相關事宜。(第十八條至第二十二條)
- 十一、 海外臺灣學校學生入學年齡、學籍、畢業資格及回國就學事項。(第二十五條至第二十九條)
- 十二、 規範海外臺灣學校獎助、補助事項。(第三十條及第三十一條)
- 十三、 海外臺灣學校如辦理不善、或違反本辦法及相關法令之處置方式。(第三十三條)
- 十四、 海外臺灣學校附設有幼稚園者，得準用幼稚教育法及其相關法規之規定。(第三十四條)

## 海外臺灣學校設立及輔導辦法

條	文	說	明
第一條	本辦法依私立學校法第七十九條之一第一項規定訂定之。	明定本辦法之法源依據。	
第二條	本辦法所稱海外臺灣學校，指中華民國國籍人民、法人、團體或其他機構，為教育其子女，於境外設校並向當地國立案後，報經教育部(以下簡稱本部)核准立案之私立學校。	依據私立學校法第七十九條之一規定，界定海外臺灣學校之性質。	
第三條	海外臺灣學校應依我國教育宗旨、各級學校教育目標及現行學制辦學，與國內教育銜接。	明定海外臺灣學校辦學宗旨、目標與學制。	
第四條	本辦法之主管機關為本部；本辦法所定事項涉及其他中央或地方機關職掌者，應會同有關機關辦理之。	明定本辦法之主管機關。	
第五條	海外臺灣學校受轄區我國駐外使領館、代表處、辦事處或其他外交部授權機構(以下簡稱駐外館處)輔導。	明定海外臺灣學校應受駐外館處輔導。	
第六條	海外臺灣學校之設立，應參照國內各級各類私立學校設立標準，提出校務計畫，連同當地國立案文件，報轄區駐外館處轉本部審核。其設立分校或分班者，亦同。 本部為審查申請案件，得進行相關資料之查證，並赴境外實地勘查。 中華民國八十七年一月一日移本部輔導之海外臺灣學校，除設立分校或分班者外，不受第一項規定之限制。	一、第一項明定該類學校之立案程序，須先由學校參照各級各類私立學校設立標準，提出校務計畫，並檢附當地國政府主管部門立案文件報轄區駐外館處層轉本部審核。設立分校或分班之申請程序，亦同。 二、為審查申請立案各階段相關資料，第二項明定本部得進行相關資料之查證，會商有關機關及實地勘查瞭解設校準備作業。 三、中華民國八十六年十一月八日經行政院以臺(86)僑字四二九九一號函核定由僑務委員會移本部輔導之海外臺灣學校計有越南胡志明市臺北學校、泰國中華國際學校、印尼泗水臺北學校、印尼雅加達臺北學校、馬來西亞吉隆坡中華臺北學校、馬來西亞檳城臺灣僑校等六所。為謀求海外臺灣學校正常運作及發展，並訂定海外臺北學校輔導要點，自中華民國八十七年一月一日實施；因前揭學校已設立運作多年，爰第三項規定除設立分校或分班者外，不須依第一項重新申請設立。	

<p>第七條 前條第一項之校務計畫，應載明下列事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、興學目的。</li> <li>二、學校中英（外）文名稱。</li> <li>三、學校用地、校舍、設備規劃及相關資料。</li> <li>四、捐資人姓名與所捐財產種類、數額、捐資承諾書及相關證明文件。</li> <li>五、招生區域及當地學校狀況、學生來源評估資料。</li> <li>六、現有及擬設學部、年級、科、班。</li> <li>七、學校經費收支概算，包括開辦費、經常費、校地購置或承租經費、校舍建築與教學設備等所需軟、硬體經費及來源。</li> <li>八、創辦人及其相關資料。</li> <li>九、校長、師資來源及課程規劃。</li> </ol> <p>前項第七款校地、校舍及設備，應配合擬設學部、年級、科、班之分年計畫，分年估算之。</p>	<p>參照私立學校法第十一條及私立學校法施行細則第四條之規定，並考量該類學校之特性，明定校務計畫應載明事項，以利相關條件之評估及審核。</p>
<p>第八條 創辦人由捐資人任之。</p> <p>創辦人為法人、團體或其他機構者，其權利義務，由其代表人行之。</p> <p>創辦人除當地國法令另有規定者外，應為二人至五人。</p> <p>中華民國八十七年一月一日移本部輔導之海外臺灣學校，其創辦人人數不受前項規定之限制。</p>	<p>明定創辦人之資格及人數。</p>
<p>第九條 海外臺灣學校經本部核准立案後，應設董事會，置董事七人至二十一人。其董事名額應載明於董事會組織章程，並得聘請董事會顧問一人至三人，列席董事會議，備董事會諮詢。</p>	<p>參照私立學校法第十四條規定，明定董事人數。</p>
<p>第十條 新設海外臺灣學校，應於本部核准立案後三個月內，由創辦人遴選適當人員為董事，檢附其同意書，報轄區駐外館處轉本部核定後三十日內聘任之。創辦人應於董事聘定後三十日內，召開董事會成立會議，推選董事長。</p> <p>本辦法施行前依華僑學校規程由僑務委員會同意立案之海外華僑學校，其未設置董事會者，改設海外臺灣學校時應依前項規定辦理；已設置董事會者，應於本部核准改設後三個月內，依前條</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、參照私立學校法第二十條之規定，第一項明定新設海外臺灣學校第一屆董事會設立之相關事項，並於第二項及第三項規定本辦法施行前依華僑學校規程由僑務委員會同意立案之海外華僑學校及中華民國八十七年一月一日經行政院核定由僑務委員會移本部輔導之海外臺灣學校之不同辦理程序。</li> <li>二、參照私立學校法第二十一條之規定及考量該類學校之特性，於第四項明</li> </ol>

<p>及第十一條規定辦理改選。</p> <p>中華民國八十七年一月一日移本部輔導之海外臺灣學校，原董事會應於本辦法施行後六個月內，依前條及第十一條規定辦理改選。</p> <p>董事長應於董事會成立或改選後三十日內，檢送下列文件，報請轄區駐外館處轉本部核定：</p> <p>一、董事會組織章程。</p> <p>二、董事會成立或改選會議紀錄。</p> <p>三、創辦人移交清冊。</p>	<p>定董事會成立或改選後，董事長應檢送相關文件報請本部核定。</p>
<p>第十一條 董事應有三分之一以上為曾經研究教育，或從事同級或較高級教育工作，具有相當經驗者。但有特殊情形報轄區駐外館處轉本部核准後，得改聘其他適當人員擔任。</p> <p>外國人充任董事，除當地國法令另有規定外，其人數不得超過總名額三分之一，並不得充任董事長。</p>	<p>為健全海外臺灣學校董事會人事制度，明定三分之一董事需具教育背景之資格與特殊情形之報准程序以及外國人充任董事之限制。</p>
<p>第十二條 董事會之職權如下：</p> <p>一、董事之選聘及解聘；董事長之推選及解職。</p> <p>二、校長之選聘及解聘。</p> <p>三、教師之聘任、解聘、停聘、不續聘之複審。</p> <p>四、校務報告、校務計畫及重要規章之審核。</p> <p>五、經費之籌措。</p> <p>六、預算及決算之審核。</p> <p>七、基金之管理。</p> <p>八、財務之監督。</p> <p>九、本辦法所定其他有關董事會之職權。</p> <p>海外臺灣學校董事任期、資格之限制、董事會組織、運作及董事會議召開等，除報轄區駐外館處轉本部核准於董事會組織章程另定者外，準用私立學校法相關規定。</p>	<p>一、第一項參照私立學校法第二十二條之規定規範董事會之職權。</p> <p>二、第二項明定海外臺灣學校董事任期、資格之限制、董事會組織等，準用私立學校法如有窒礙難行處而須另為規範時，應報經本部核准後明定於董事會組織章程中，以保留彈性空間。</p>
<p>第十三條 海外臺灣學校課程之實施，除當地國另有規定外，依國內同級同類學校課程標準或綱要辦理，選用本部審定合格或編定之教科圖書及補充教材。</p>	<p>明定海外臺灣學校課程之實施。</p>
<p>第十四條 海外臺灣學校招生辦法及招生名額、班級，應報轄區駐外館處轉本部</p>	<p>參照私立學校法第四十四條之規定，明定該類學校招生辦法及招生名額、班級應報</p>

<p>備查。</p> <p>海外臺灣學校招生對象，以具我國國籍之學生為原則，其招收外國籍或大陸地區學生比例，應報轄區駐外館處轉本部核准。</p>	<p>經本部備查，並明定海外臺灣學校招生對象以具我國國籍之學生為原則。</p>
<p>第十五條 海外臺灣學校校長資格，依教育人員任用條例及私立學校法之規定，由董事會遴選我國國籍人民擔任，報請轄區駐外館處轉本部核准後聘任之；校長出缺時，董事會應於六個月內另行遴選報准後聘任之；新任校長未選聘完成前，由董事會指定人員代理校長，代理校長應由我國國籍人民擔任。</p> <p>前項學校合併設置不同學部時，校長由具最高層級學部之校長任用資格者擔任之。但有特殊情形報轄區駐外館處轉本部核准者，不在此限。</p> <p>本辦法施行前，經董事會聘任之現任海外臺灣學校校長，其資格不受前二項規定之限制，得服務至聘期屆滿為止。</p>	<p>一、第一項規定海外臺灣學校聘用國內人民擔任校長之資格、遴聘及出缺時之處理。</p> <p>二、第二項規定海外臺灣學校如合併設置不同學部時，由具最高層級學部之校長擔任該校校長，情形特殊者，不在此限。</p> <p>三、第三項規定本辦法施行前所聘任之現任校長，其資格不受前二項之限制，得服務至聘期屆滿為止。</p>
<p>第十六條 海外臺灣學校校長依據法令綜理校務，執行董事會之決議，於職務範圍內，對外代表學校。</p>	<p>參照私立學法第五十四條第一項之規定，明定校長之職責。</p>
<p>第十七條 海外臺灣學校之組織及會議，適用國內同級學校之規定。但當地國法令另有規定，經報轄區駐外館處轉本部核准者，不在此限。</p>	<p>明定海外臺灣學校除當地國法令另有規定，報經本部核准者外，組織設置與會議召開適用國內同級學校之規定。</p>
<p>第十八條 海外臺灣學校聘任我國國籍人民擔任教師，其任用資格、限制及義務，依教育人員任用條例、教師法及師資培育法等相關規定辦理。其權利義務事項除依本辦法規定外，依聘約之約定；未約定之事項，依當地國法令之規定。</p> <p>前項教師經聘任後，除有教師法第十四條第一項各款情形或依當地國法令外，不得解聘、停聘、不續聘；教師之解聘、停聘及不續聘事由及程序，應明定於聘約。</p> <p>前項教師之聘任、解聘、停聘、不續聘，應由海外臺灣學校之董事、校長、教師、行政人員、家長會代表組成審議委員會，本公平、公正、公開原則辦理初審，經委員會三分之二以上出席及</p>	<p>一、第一項明定我國人民受聘擔任海外臺灣學校專任教師之資格、限制及義務，其權利義務事項除本辦法規定者外，依聘約之約定；未約定之事項，適用當地國法令。</p> <p>二、第二項明定學校除有教師法第十四條第一項各款情形或依當地國法外，不得解聘、停聘、不續聘，以保障教師基本權益。</p> <p>三、第三項明定海外臺灣學校教師之聘任、解聘、停聘、不續聘審議程序及審議委員會組成成員。</p> <p>四、第四項明定海外臺灣學校教師解聘、停聘及不續聘，應給予當事人陳述意見之機會，其複審結果、事實、理由及法令依據應通知當事人，不受教</p>

<p>出席委員半數以上之決議，報由董事會複審後決定之。</p> <p>前項委員會審議教師解聘、停聘、不續聘，事前應給予當事人書面或言詞陳述意見之機會，經複審決定解聘、停聘或不續聘者，學校應以書面載明複審結果、事實、理由及其法令依據通知當事人，無須依教師法第十四條之一規定再報請主管教育行政機關核准或予以暫時繼續聘任。</p> <p>海外臺灣學校教師不服學校依教師法第十四條第一項各款情形之一所為解聘、停聘、不續聘措施者，得準用教師申訴評議委員會組織及評議準則之規定，向本部提出申訴，並以再申訴論。</p> <p>依前項提起申訴之教師就申訴案件或相牽連之事件，同時或先後於當地國提起相當於訴願、行政訴訟、民事、刑事訴訟經受理或進行仲裁、調解、和解者，本部應為不受理之決定。</p>	<p>師法第十四條之一規定限制。</p> <p>五、第五項明定海外臺灣學校教師不服學校依教師法第十四條第一項各款所為解聘、停聘、不續聘措施，方可提出申訴。</p> <p>六、第六項明定教師就申訴案件或相牽連之事件同時或先後於國外提起爭訟，本部應為不受理之決定，於國內提出則依教師申訴評議委員會組織及評議準則規定停止評議。</p>
<p>第十九條 海外臺灣學校得商請國內學校及其主管教育行政機關之同意，借調教師，借調期間在原校辦理留職停薪；其他事項，依教師借調相關規定辦理。</p>	<p>明定借調教師規範相關事項。</p>
<p>第二十條 我國國籍人民擔任海外臺灣學校校長及教師返回國內服務者，其在海外臺灣學校之任職及教學年資，得依敘薪相關法令規定予以採計提敘。</p> <p>前項校長依第十五條第二項但書或第三項規定以低層級學部校長資格擔任高層級學部校長者，應以其原具合格之低層級學部校長資格，依敘薪相關法令規定予以採計提敘。</p> <p>第一項人員敘薪年資之採計，應檢附曾任海外臺灣學校資歷之相關證明文件向服務學校申請提敘，學校於接受申請後得報請本部轉海外臺灣學校辦理查證。</p>	<p>明定國內人民擔任校長與教師回臺服務之任職與教學年資規定採計，維護校長與教師權益，保障海外臺北學校師資來源。</p>
<p>第二十一條 我國國籍人民擔任海外臺灣學校校長、教師之保險事項，得準用公教人員保險法及全民健康保險法有關私立學校之規定；海外臺灣學校人事制度與國內同級學校一致者，其退休、撫卹、資遣事項，得準用私立學校法相關規</p>	<p>明定海外臺灣學校我國國籍校長、教師之保險、退休、撫卹及資遣事項。</p>

定。	
第二十二條 海外臺灣學校我國國籍教職員之進修，得準用國內同級學校教職員進修及當地國相關規定辦理。	明定海外臺灣學校教職員進修管道。
第二十三條 海外臺灣學校應於每學年上學期開學後二個月內，造具教職員工名冊，報轄區駐外館處轉本部備查。	為掌握學校教職員狀況，規範學校定期造具教職員名冊函送本部備查。
第二十四條 海外臺灣學校為辦理我國國籍校長、教師考核及獎勵等事項，應訂定相關規定，並報轄區駐外館處轉本部備查。	明定海外臺灣學校應訂定校長、教師考核及獎勵措施。
第二十五條 海外臺灣學校學生入學年齡，依國內各級學校之規定。	規範學生入學年齡，依國內各級學校之規定。
第二十六條 海外臺灣學校應於每學期開學後二個月內，造具各年級註冊學生人數統計表及學生名冊，報轄區駐外館處轉本部備查。	為掌握學校招生狀況及各年級學生人數，明定海外臺灣學校應定期造具註冊學生人數統計表及學生名冊函送本部備查。
第二十七條 海外臺灣學校學生學籍資料，應切實記錄，並永久保存；其學籍之管理規章，由學校比照國內各級學校相關規定定之。	參照國民教育法施行細則第二十條之規定，明定海外臺灣學校對於學生學籍資料，應切實記錄永久保存，並由學校比照國內各級學校自訂學籍管理規章。
第二十八條 海外臺灣學校國民中、小學學生修業期滿，成績合格者，或高級中學學生修畢應修課程或學分，成績合格者，由學校發給畢業證書。學校並應於學年結束後三個月內，造具畢業生名冊及其升學情形，報轄區駐外館處轉本部備查。	明定海外臺灣學校學生畢業條件、畢業證書之發給及後續相關事項之備查程序。
第二十九條 符合本辦法規定之海外臺灣學校學生回國就學，其學歷、資格，與我國同級學校學生相同；其符合僑生回國就學及輔導辦法之規定者，得以僑生身分依該辦法規定申請回國升學。	為保障海外臺灣學校學生回國就學權益，爰就其學歷、資格以及申請回國升學之身分予以規定。
第三十條 海外臺灣學校之課程、招生、校長及教師等均符合規定者，本部得參酌學校健全發展之需要，考量學校規模、辦學成本及教育品質等情形，明定補助原則，予以補助；其辦學成績優異者，得予以獎助，對學校董事會、校長或有關人員，並得依相關規定予以獎勵。	明定海外臺灣學校在符合一定條件下，本部應訂定補助原則予以獎助、補助；對學校董事會、校長或有關人員辦學完善，績效卓著者，並得依相關規定予以獎勵。
第三十一條 本部對海外臺灣學校之獎助、補助，包括學生獎、助學金及學生團體保險之補助。 前項學生獎、助學金之補助，應考	規範獎助、補助範圍，包含學生獎、助學金之給與及學生保險之補助，並考量相關條件。

量學生申請資格、學生家庭負擔及學校提供之配合款等條件。	
第三十二條 海外臺灣學校辦學目的有窒礙難行，或遭遇重大困難不能繼續辦理時，經董事會決議，連同當地國同意停辦文件，報轄區駐外館處轉本部核准。 學校停辦前，應優先維護學生及教職員工之權益；其在校學生，應由學校發給轉學證明書，協助轉學他校。	一、第一項規範海外臺灣學校之停辦條件、程序等事項。 二、第二項明定停辦前，本於維護學生及教職員權益，應優先處理之事項。
第三十三條 海外臺灣學校辦理不善、違反本辦法或有關法令規定者，本部得視情節予以糾正或限期命其改善，並得停止學校部分或全部之獎、補助；其情節重大，經本部限期命其改善屆期仍未改善者，本部得予以停辦或廢止立案。	規範海外臺灣學校辦理不善、違反本辦法或有關法令之處置方式。
第三十四條 海外臺灣學校得附設幼稚園，其設立標準、課程、設備、招生及師資等事項，得準用幼稚教育法及其相關法規之規定。	規定海外臺灣學校得附設幼稚園，並明定其幼稚園設立標準、課程、設備、招生及師資等事項，得準用幼稚教育法及其相關法規之規定。
第三十五條 中華民國八十七年一月一日移本部輔導之海外臺灣學校，其相關事項與本辦法規定不符者，除本辦法另有規定者外，應自本辦法施行之日起，依本部公告之期限辦理補正；屆期不補正者，依第三十三條規定處理。	規定中華民國八十七年一月一日移本部輔導之海外臺灣學校，其相關事項與本辦法規定不符者之處理。
第三十六條 本辦法自發布日施行。	明定施行日期。