

教育部青年發展署公務人員陞任評分標準表

					<u>民國 89 年 10 月 19 日 89 青輔人字第 600455 號函訂定</u>
					<u>民國 92 年 3 月 5 日 青人字第 092600053 號函修正</u>
					<u>民國 94 年 12 月 1 日 青人字第 0940600195 號函修正</u>
					<u>民國 97 年 1 月 2 日 青人字第 0970600002 號函修正</u>
					<u>民國 100 年 3 月 10 日 青人字第 1002660114 號函修</u>
					<u>民國 102 年 1 月 23 日 臺教青署人字第 1022560026 號修</u>
					<u>正，並自民國 102 年 1 月 1 日生效</u>
					<u>民國 104 年 8 月 10 日 臺教青署人字第 1042560259 號修正</u>
					<u>民國 107 年 1 月 19 日 臺教青署人字第 1072500390 號修正</u>

選項區分（配比分數）	評 比 項 目		評 分 標 準		說 明
<u>共同選項</u> <u>（40分）</u>	學 歷	<u>國中（初中、初職）以下畢業</u>	<u>1</u>	本 項 目 之 評 分，以最高學歷計算，最高以7分為限。	一、 <u>學歷之認定</u> ，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。 二、 <u>學歷配分之採計</u> ，以應公務人員考試所檢具之學歷證明為準。對於初任公職後取得之更高學歷，皆採計評分。
		<u>高中（職）畢業</u>	<u>2</u>		
		<u>專科學校畢業</u>	<u>3</u>		
		<u>大學（獨立學院）畢業</u>	<u>4</u>		
		<u>具碩士學位</u>	<u>5・5</u>		
		<u>具博士學位</u>	<u>7</u>		
	考 試	<u>初等考試或 5 等特考及其相當之考試及格</u>	<u>1</u>	本 項 目 之 評 分，最高以7分為限。	一、 <u>84 年 1 月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者</u> ，評分標準以 6 分計。 二、 <u>簡任升官等考試及格、晉升簡任官等訓練合格或 91 年 1 月 29 日公務人員任用法修正施行前，以考績取得簡任任用資格者</u> ，評分標準以 4.5 分計； <u>薦任升官等考試及格或晉升薦任官等訓練合格</u> ，評分標準以 2.5 分計； <u>雇員升委任升等考試及格</u> ，評分標準以 0.5 分計。 三、 <u>各類考試等級比照如次：</u> （一） <u>85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格</u> ，相當於 5 等特考及格。 （二） <u>85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格</u> ，相當於 4 等特考及格。 （三） <u>85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格</u> ，相當於 3 等特考及格。 （四） <u>未分級之高考及 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 2 級考試及格</u> ，相當於高等考試 3 級考試及格。 （五） <u>85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 1 級考試及格</u> ，相當於高等考試 2 級考試及格。 （六） <u>專門職業及技術人員高普考試及格，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者</u> ，比照公務人員高普考試等級計分。 （七） <u>檢覈及銓定資格考試及格</u> ，比照公務人員高普考試各等級調降 1 分。 （八） <u>國軍上校軍官轉任公務人員考試及格、國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈及格</u> ，評分標準均以 4 分計。 四、 <u>原分類職位公務人員各職等考試及格</u> ，比照計分標準如下： （一） <u>第 1、2 職等：1 分。</u> （二） <u>第 3 職等：2 分。</u> （三） <u>第 5 職等：3 分。</u> （四） <u>第 6 職等：3.5 分。</u> （五） <u>第 7、8 職等：4 分。</u> （六） <u>第 9 職等：5 分。</u> （七） <u>第 10 職等：5 分。</u> 五、 <u>具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者</u> ，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照上列評分標準再加 1 分。 六、 <u>辦理下列出缺職務之陞任評分時，本項考試不予評分：</u>
		<u>普考或 4 等特考及其相當之考試及格</u>	<u>2</u>		
		<u>高等考試 3 級考試或 3 等特考及其相當之考試及格</u>	<u>3・5</u>		
		<u>高等考試 2 級考試或 2 等特考及其相當之考試及格</u>	<u>4</u>		

選項區分（配比分數）	評 比 項 目		評 分 標 準		說 明	
		高等考試 1 級考試或 1 等特考及其相當之考試及格	5		(一) <u>派用機關之各項職務。</u> (二) <u>一般行政機關內設置之派用職務。</u> (三) <u>各機關（構）、學校採行證照用人制度或以學歷用人之職務。</u>	
	年 資	非主管職務年資每滿 1 年	1 . 2	本項目之評分，最高以 1 0 分為限。	一、 <u>服務年資之計分：</u> <u>以現職及「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」及「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。又所稱「現職」，不包括權理期間在內，惟銓敘審定之職等已達同一陞遷序列職務最低職等之權理年資，不在此限。</u> 二、 <u>主管職務</u> ，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，支領主管職務加給之年資。 三、 <u>副主管職務</u> ，指擔任副主管職務，並依待遇支給規定，支領主管職務加給之年資。 四、 <u>尾數未滿半年者</u> ，非主管職務核給 0.6 分、副主管職務核給 0.8 分、主管職務核給 1 分；在半年以上，未滿 1 年者，以 1 年計算；同一年內擔任非主管、副主管及主管職務者，以其當年擔任非主管、副主管及主管職務時間較長者計分。 五、 <u>曾任基層服務之「同職務列等」職務年資</u> ，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高 10 分之限制。 六、 <u>同一陞遷序列列有不同列等職務（最高職務列等相同，而最低職務列等不同）</u> ，其陞任評分以其相同職等且銓敘合格實授之部分始予採計。	
		副主管職務年資每滿 1 年	1 . 6			
		主管職務年資每滿 1 年	2			
	考 績	甲等	2	本 項 目 之 評 分，最高以 1 0 分為限。	一、 <u>年終考績（成）</u> ，以現職及「同職務列等」職務之最近 5 年為限。 二、 <u>考列丙等者</u> ，不予計分。 三、 <u>另予考績（成）者</u> ，照上列標準減半計分。 四、 <u>前一年度之考績（成）</u> 在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。 五、 <u>降調人員任現職滿 1 年後，其考績之評分得溯前採計，並以採計現職及「同職務列等」職務期間 5 年為限</u>	
		乙等	1 . 6			
	獎 懲	嘉獎（申誡）1 次	0 . 2	本 項 目 之 評 分，最高以 6 分為限。	一、 <u>平時獎懲</u> ，以現職及「同職務列等」職務期間最近 5 年內（以辦理陞任甄審當月上溯計算）已核定發布者為限。 二、 <u>最近 5 年內曾受懲戒處分者</u> ，除依公務人員陞遷法第 12 條規定期間不得陞任外，「申誡」比照記過減分，「記過」比照記大過減分，「減俸」減總分 2 分，「降級」減總分 2.2 分，「休職」減總分 2.4 分。 三、 <u>按上列標準獎加懲減</u> ，其結果如產生負分時，應倒扣總分。 四、 <u>降調人員任現職滿 1 年後，其獎懲之評分得溯前採計，並以採計現職及「同職務列等」職務期間 5 年為限</u>	
		記功（記過）1 次	0 . 6			
		記大功（記大過）1 次	1 . 8			
	個別選項（40 分）	職務歷練與發展潛能	職務歷練	非 主 管 職 務 主 管 職 務	5	一、 <u>本項計分以與現職或「同職務列等」職務之最近 7 年具證明文件者為限，尚不包含因現職不適任，或不守紀律而調整職務者。</u> 二、 <u>服務同一組室主管職務 4 年、非主管職務 3 年以上遷調者</u> ，先加計 2 分； <u>調任後於該組室服務 2 年以上再遷調者</u> ，依其服務該單位之年資再加計 2~3 分，其中服務滿 2 年者，加 2 分，滿 3 年以上者，加 3 分，最高以 5 分為限。 三、 <u>如在同一組室各科調動者</u> ，照上列標準減半計分。 四、 <u>調入單位主管得視實際狀況</u> ，依說明一後段情形酌予減列 1 至 2 分。 五、 <u>如因推動業務需要，無法遷調，而有具體工作績效並檢具相關證明文件者</u> ，得由現職單位主管酌予增給 1 至 2 分。 六、 <u>以上證明文件係指專案經機關首長核准之文件，包括派令、函或簽等。</u>
			發展潛能		9	一、 <u>本項由調入單位主管與調出單位主管共同考評。</u> 二、 <u>研究發展作品與著作</u> ，以擔任同一陞遷序列職務期間最近 5 年內受獎或出版著作者為限，其中經「依法出版」，係指經公開發表（經出版或報章雜誌刊行）之著作者而言；以機關名義編印之研究報告，不計分。 三、 <u>本項分數如在 8 分以上及 6 分以下者</u> ，須於甄審委員會中提出書面說明。 四、 <u>本項分數必要時得由甄審委員會酌予加、減分。</u>

選項區分（配比分數）	評 比 項 目	評 分 標 準		說 明
個別選項（40分）	訓練及進修	5	5	一、 <u>本項計分以任同一陞遷序列職務，最近5年參加與擬陞任職務性質相關之訓練及進修。</u> 二、 <u>訓練及進修包括實體及數位學習。實體學習部分以服務機關依規定薦送；數位學習部分以政策或專業訓練為準，並登載於「公務人員終身學習入口網站」之終身學習時數。</u> 三、 <u>平均時數達40小時以上未滿80小時，核給1分；80小時以上未滿120小時，核給2分；120小時以上，核給3分。平均時數，並以無條件捨去方式計支。</u> 四、 <u>經服務機關依規定薦送報名參加考（甄）試及格而領有證明文件者，另加計1分；非經服務機關薦送報名參加考（甄）試及格而領有證明文件者，得由甄審委員會審酌與擬陞任職務性質相關與否，酌予加計分數，最高以1分為限。</u> 五、 <u>以上平均學習時數如與參加考（甄）試及格而領有證明文件之學習時數競合時，參加考（甄）試及格而領有證明文件之學習時數仍依本項說明三予以計分，以達激勵之效。</u>
	語文能力	5	5	一、 <u>本項計分，依機關業務屬性，以英語能力為主。通過「公務人員英語檢測陞任評分計分標準對照表」內各類英語能力測驗者，相當全民英檢初級核給1分，中級核給2分，中高級核給3分、高級核給4分、優級核給5分），全民英檢通過初試，二年內未參加或未通過複試者之計分標準，依據各等級通過標準給予二分之一分數。</u> 二、 <u>如有英語能力以外之語文能力（如日語、法語、德語或西班牙語等），領有證明文件者，得由甄審委員會依財團法人語言訓練測驗中心語文能力級數標準，審酌陞任職務辦理業務之實際需要，酌予加計分數：</u> （一） <u>依日本語能力試驗級數對照表：N5核給1分、N4核給2分、N3核給3分、N2核給4分、N1核給5分（如附件1）。</u> （二） <u>法語、德語或西班牙語等歐洲語言依CEFR語言能力參考指標：A2核給1分、B1核給2分、B2核給3分、C1核給4分、C2核給5分）（如附件2）。</u>
	團隊精神	6	6	一、 <u>本項由現任單位主管考評。</u> 二、 <u>本項分數必要時得由甄審委員會酌予加、減分。</u>
	協調暨創新能力	10		一、 <u>本項為辦理非主管職務甄審時適用。</u> 二、 <u>本項由調入單位主管及調出單位主管共同考評。</u> 三、 <u>本項分數如在9分以上及6分以下者，須於甄審委員會中提出書面說明。</u> 四、 <u>本項分數必要時得由甄審委員會酌予加、減分。</u>
	領導能力		10	一、 <u>本項為辦理主管、副主管職務甄審時適用。</u> 二、 <u>本項由調入單位主管及調出單位主管共同考評。</u> 三、 <u>本項分數如在9分以上及6分以下者，須於甄審委員會中提出書面說明。</u> 四、 <u>本項分數必要時得由甄審委員會酌予加、減分。</u>
<u>綜合考評項（20分）</u>	<u>由機關首長就出缺職務需要、受考人服務情形、品德及對國家之忠誠等檢討作綜合考評。</u>	20		<u>機關首長就出缺職務所需具備之核心職能及應徵人員服務狀況、潛能發展、品德忠誠等資格條件作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事單位列冊陳請機關首長圈定升補。</u>
<u>面試或業務測驗</u>	<u>視出缺職務實際需要，由甄審委員會決定之。</u>	<u>百分比計分</u>		一、 <u>如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「共同選項」、「個別選項」、「綜合考評」三大項合計分數占總分百分之八十（即乘以80%）。</u> 二、 <u>如無面試或業務測驗，本項即不予計分。</u>

附則：

- 一、本表依據「公務人員陞遷法」第7條及其施行細則第5條、第9條規定訂定之。
- 二、本表「共同選項」部分，依行政院99年9月1日院授人力字第0990064272號函規定辦理。
- 三、辦理育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計：
- （一）甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。
- 1、是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計5年。
- 2、至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職及「同職務列等」之職務期間為限（包含留職停薪前與復職後之年資）。
- （二）乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。
- 四、對於自他機關調進本機關服務具參加陞任資格人員，需任職滿1年後，始採計其曾任他機關服務之年資、考績、獎懲事實列入資績評分。